

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI, CURRICULUM E COLLOQUIO PER L'IMPIEGO A TEMPO DETERMINATO DI N. 5 PSICOLOGI, N.3 PSICOLOGI/PSICOTERAPEUTI, N. 8 EDUCATORI PROFESSIONALI, N.2 MEDIATORI FAMILIARI, N.4 MEDIATORI CULTURALI LINGUISTICI

Scadenza avviso: 20 settembre 2024 ore 14:00

Il presente Raggruppamento temporaneo d'impresa denominato R.T.I. progetto Sociale 2.0, costituito dalle cooperative sociali L'Arcangelo Michele (Capofila) e Happy Days (Mandante),

Visto:

- L'indizione, da parte del Comune di Reggio Calabria, della Gara d'appalto n.° 102149—2024 pubblicata sulla GUE Italia – Servizi Sociali denominata "RAFFORZAMENTO DEGLI INTERVENTI DI INCLUSIONE a valere sulle risorse della Quota Servizi Fondo Povertà (QSFP)". Procedura di Gara A.S.P. ID n. 4067212 CIG: B06B4DAC10;
- il Capitolato speciale d'appalto aperto ai sensi dell'art. 71 del D. Lgs. N. 36/2023;
- la determina dirigenziale n. 2965 del 03/07/2024 di aggiudicazione definitiva dell'appalto a questo R.T.I.;
- la determina dirigenziale n. 3669 del 21/08/2024 di avvio delle attività progettuali;
- la progettazione redatta da R.T.I. Progetto Sociale 2.0 nell'ambito della procedura d'appalto;

RENDE NOTO

Di avviare una selezione per titoli, curriculum e colloquio per la formazione di due short lists per l'impiego a tempo determinato (36 mesi periodo massimo, salvo proroghe) dei seguenti profili professionali, da impiegare nell'ambito della gestione dell'HUB FAMIGLIA ove si svilupperanno le seguenti azioni specifiche:

- 1) Il sostegno socioeducativo domiciliare o territoriale, incluso il supporto nella gestione delle spese e del bilancio familiare;
- 2) Il sostegno alla genitorialità e servizio di mediazione familiare;
- 3) Il servizio di mediazione culturale;
- 4) la continuità dei servizi in essere presenti nell'HUB Famiglia;
- 5) la continuità dei servizi in essere presenti nello Spazio Famiglia.

Nello specifico si andranno a costituire n.° 2 short lists di professionisti:

- **Short list n.° 1** - per i punti 1,2,3, l'inserimento prevede l'impiego di nuovo personale (descritto in tabella 1), da selezionare prioritariamente tramite il presente avviso;
- **Short list n.° 2** - per i punti 4 e 5 si procederà a garantire prioritariamente la continuità del personale già impegnato ai sensi dell'art. 4 del Capitolato speciale d'appalto (Clausola sociale), per cui coloro i quali parteciperanno per i profili indicati in tabella 2, saranno inseriti nella short list n.° 2 a cui si attingerà per eventuali futuri inserimenti in caso di sostituzioni e/o rinunce del personale già in servizio.

Per i punti 1,2,3 si procede alla selezione dei seguenti professionisti:

Tabella 1 – Short list n.° 1 - Figure e requisiti richiesti come da Capitolato speciale d'appalto

FIGURA PROFESSIONALE	REQUISITI SPECIFICI
Psicologo (n. 5 figure)	Professionista iscritto all'Albo professionale degli psicologi, in possesso della Laurea vecchio ordinamento, triennale o magistrale o specialistica.
Psicologo/Psicoterapeuta (n. 3 figure)	Professionista iscritto all'Albo professionale degli psicologi, in possesso della Laurea vecchio ordinamento, triennale o magistrale o specialistica e in possesso del titolo specifico di psicoterapeuta.

Educatore Professionale (n. 8 figure)	In possesso di titolo di laurea vecchio ordinamento o triennale in Scienze dell'Educazione, scienze della Formazione, o altra laurea ad indirizzo Pedagogico, Sociale e/o laurea in Psicologia.
Mediatore Familiare (n. 2 figure)	Laurea in giurisprudenza, psicologia, scienze della formazione, servizi sociali, scienze dell'educazione o lauree in ambito umanistico o sociologico, e frequentare un corso di formazione per mediatore familiare con attestato.
Mediatore culturale linguistico (n. 4 figure)	In possesso di titolo di laurea vecchio ordinamento o triennale in Mediazione linguistica culturale, o titolo equipollente.

Per le azioni 3 e 4, per le quali è già in carico il personale e che andranno in continuità e vedranno applicata la clausola sociale, denominate "HUB Famiglia" e "Spazio Famiglia", con il presente avviso si costituisce una short list (n.º2) da cui si attingerà in caso di necessità nel rafforzare l'organico, in caso di sostituzioni e/o implementazioni, pertanto si selezionano le seguenti figure:

Tabella 2 - Short list n.º 2 come da precedenti appalti di Hub e Spazio Famiglia (dall'anno 2021)*

FIGURA PROFESSIONALE	REQUISITI SPECIFICI
Assistente sociale	Titolo di studio universitario o titolo equipollente che abilita alla professionale di assistente sociale. Iscrizione all'albo professionale
Educatore professionale	Titolo di studio universitario o titolo equipollente, avente come specifico obiettivo la preparazione della figura di educatore
Addetto alla comunicazione	Titolo di studio, attestati di qualifica, corsi e/o esperienza attestata nell'ambito del settore marketing e comunicazione
Operatore dell'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati	- Percorsi universitari nell'ambito delle scienze della formazione, delle scienze sociali e della psicologia - e/o - Percorsi di formazione specifici circa metodologie e strumenti attivabili nei processi di inserimento lavorativo di persone in situazione di svantaggio.
Operatore dei servizi informativi e di orientamento	Percorsi di formazione specifici riguardanti metodologie, tecniche e strumenti dell'orientamento o sulla gestione delle risorse umane.
Addetto alla segreteria	Titolo di studio e/o attestato di qualifica conseguito al termine di specifica formazione professionale
Animatore	Titolo di studio, attestati di qualifica, corsi e/o esperienza attestata nell'ambito del settore animazione ed intrattenimento
Istruttori sportivi	Titolo di studio, attestati di qualifica, corsi e/o esperienza attestata nell'ambito del settore sportivo e del benessere
Esperti laboratori	Titolo di studio, attestati di qualifica, corsi e/o esperienza attestata nell'ambito del settore artistico (Teatro, pittura, manipolazione, etc)

*per le figure di Psicologo, Psicologo/Psicoterapeuta, Mediatore familiare da impiegare per le azioni ai punti 3 e 4 si attingerà, a scorrimento, dalla short list n.º1, in quanto i profili ed i requisiti sono coincidenti.

Inserimento:

- Short list n.º 1** - per il personale da inserire nell'ambito dei servizi relativi ai punti 1, 2 e 3, l'inserimento sarà celere, avrà decorrenza presumibilmente entro il 30 settembre 2024 ed avrà una durata di 36 mesi, salvo proroghe e/o modifiche del contratto d'appalto;
- Short list n.º 2** - per il personale eventualmente da inserire nei servizi 3 e 4 non è possibile prevedere un periodo certo di inserimento, in quanto ciò avverrà sulla base di un eventuale rinforzo dell'organico, o a seguito di eventuali rinunce e/o sostituzioni di personale già in carico. (Clausola sociale)

La sede di lavoro sarà presso il Comune di Reggio Calabria, nelle sedi di svolgimento dell'appalto.

L'R.T.I. si riserva, in ogni caso e a suo giudizio motivato e insindacabile, di inserire gli operatori selezionati nei diversi servizi tenendo conto del profilo professionale, delle attitudini, delle peculiarità e delle specifiche esigenze di questi ultimi. In caso di rinuncia o di mancata risposta del concorrente inserito in short list alla lettera di incarico professionale, entro i termini indicati da parte dell'R.T.I., si provvederà alla cancellazione del relativo nominativo dalla stessa.

L'inserimento dei candidati nelle predette short lists non comporta per l'R.T.I. alcun obbligo di assunzione e i professionisti ivi inclusi, non possono vantare in merito alcuna pretesa.

Il contratto di riferimento per l'assunzione è il CCNL cooperative sociali, nonché per i professionisti con partita iva, l'equivalente trattamento. Il trattamento sarà parametrato all'orario settimanale di servizio (tempo pieno o tempo parziale). Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute previste dalle vigenti disposizioni di legge.

ART. 1- REQUISITI D'ACCESSO

➤ **Requisiti generali**

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

1. essere:

- cittadino italiano. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
 - cittadino di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
 - Titolari dello status di rifugiato o dello stato di protezione sussidiaria;
 - I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono, peraltro, godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
2. età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. assenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica Amministrazione;
5. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
6. non essere sottoposto a procedimenti penali;
7. idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere, il cui accertamento l'azienda ha facoltà di disporre in qualsiasi momento, anche preliminarmente alla costituzione del rapporto di lavoro o di collaborazione;
8. mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché intervenuto licenziamento a seguito di inadempienza contrattuale del lavoratore;
9. per i candidati di sesso maschile: regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva oppure non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio.

➤ **requisiti specifici:**

- vedi tabella n.° 1 (Pag. 1) del presente avviso e tabella n.° 2 (Pag. 2) del presente avviso.

I titoli di studio devono essere stati rilasciati da scuole o istituti statali, parificati o legalmente riconosciuti.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere formalmente riconosciuti dall'ordinamento italiano.

Tutti i requisiti d'accesso prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, pena la non ammissione alla selezione stessa.

ART. 2 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il candidato presenterà richiesta di partecipazione alla selezione compilando la domanda allegata e rilasciando le dichiarazioni previste sotto la propria personale responsabilità.

La **domanda di partecipazione**, secondo il modello predisposto, deve essere indirizzata a “R.T.I. Progetto Sociale 2.0” – Capofila L'Arcangelo Michele coop soc, Via Reggio Campi II tronco, 229 - 89126 Reggio Calabria” e deve essere accompagnata dai seguenti allegati:

- **curriculum vitae in formato europeo e sottoscritto dal candidato;**
- **autocertificazione dei titoli considerati requisito speciale per l'ammissione o copia dei titoli;**
- **copia di un documento di identità in corso di validità;**

Dal curriculum devono risultare le esperienze professionali e la relativa durata (periodo dettagliato), nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle competenze richieste per il profilo professionale ricercato.

La domanda, completa di allegati, dovrà inderogabilmente pervenire **entro le ore 14:00 del giorno 20/09/2024** con una delle seguenti modalità:

- Invio tramite P.E.C. esclusivamente da casella di posta certificata personale al seguente indirizzo P.E.C. cooperativarcangelo@pec.it;

La domanda di partecipazione dovrà recare la firma del candidato, autografa e/o digitale. La mancanza della firma in calce alla domanda è motivo di esclusione dalla selezione.

Se la domanda non sarà pervenuta all'R.T.I. entro la data sopra indicata, la stessa non risponderà dei disguidi non imputabili ai propri Uffici.

ART. 3 - VALUTAZIONE

Per la selezione verrà costituita per tempo apposita COMMISSIONE DI SELEZIONE idonea, competente ed erudita circa la valutazione dei candidati, attuando quanto indicato in sede di progettazione.

La selezione dei candidati avverrà per titoli, curriculum e colloquio. A tal fine è stata predisposta una scala di valutazione in 100°, di cui:

- 40 punti attribuibili in base ai titoli posseduti ed alle esperienze curriculari;
- 60 punti attribuibili in base ai risultati ottenuti dal colloquio.

I 40 punti attribuibili in base ai titoli posseduti sono ripartiti a loro volta in 24 punti attribuibili in base alle esperienze lavorative e di volontariato possedute e 16 punti attribuibili sulla base dei titoli di studio e di formazione prodotti.

I 60 punti attribuibili in fase di colloquio sono ripartiti per macro-aree:

1. Conoscenze e competenze specifiche della professione, massimo 15 punti
2. Conoscenza dell'area/e di intervento prevista/e dal progetto, massimo 15 punti
3. Motivazione e disponibilità organizzativa, massimo 10 punti
4. Competenze, abilità e capacità, massimo 10 punti
5. Esperienze lavorative, associazionismo, volontariato, massimo 10 punti

Per la valutazione del curriculum vitae formativo e professionale, come degli eventuali ulteriori documenti ritenuti utili, la Commissione terrà conto della qualità e della durata temporale delle attività, dei servizi prestati e delle esperienze professionali specifiche maturate, secondo criteri di ragionevolezza e proporzionalità in relazione alle generali attività richieste.

Saranno valutate prioritariamente le esperienze lavorative strettamente attinenti all'oggetto del presente incarico, maturate presso la Pubblica Amministrazione e il Servizio Sanitario ed in subordine presso soggetti privati, purché correttamente dichiarate dal candidato (durata, natura dell'incarico). Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale nel settore/i, si fa riferimento alla durata dei contratti e si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi, riferiti appunto alla durata dei contratti. Il mese viene considerato per intero laddove l'esperto abbia prestato la propria attività per un tempo superiore a 15 giorni.

Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo per cui andrà specificato nel Curriculum l'esperienza ritenuta più qualificante per ciascun singolo periodo contrattuale non sovrapponibile

Saranno, inoltre, valutate: la partecipazione a percorsi formativi nel settore sociale e di tutela dei minori: corsi di perfezionamento, master, tirocini formativi, e altri titoli che concorrono alla valorizzazione della professionalità richiesta; eventuali pubblicazioni o attività di relatore in convegni e conferenze sull'oggetto dell'incarico.

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste

Possedere i requisiti generali e specifici ed ottenere 36/60 al colloquio, per il resto non esistono soglie minime di accesso, in quanto i candidati saranno collocati nella short list in relazione al punteggio conseguito.

L'elenco dei candidati che hanno superato la prova, sarà pubblicato sul sito web del soggetto capofila dell'R.T.I. Progetto Sociale 2.0 (www.cooperativarcangelomichele.org).

ART. 4 - COLLOQUIO DI SELEZIONE

La selezione ha l'obiettivo di accertare l'attitudine e le capacità dei candidati, nonché le competenze nello svolgere le funzioni richieste dal profilo professionale nel contesto organizzativo e si svolgerà tramite un colloquio che verterà sulle materie attinenti la propria professione.

Saranno approfonditi inoltre nell'ambito del colloquio i seguenti aspetti:

- il background dei candidati mediante la valorizzazione delle esperienze lavorative e di volontariato degli stessi
- il livello delle conoscenze possedute tramite la valutazione dei titoli di studio e delle altre esperienze formative
- il livello delle conoscenze relative alle procedure da attuare nell'ambito della propria professione in relazione ad un lavoro sinergico e strutturato con l'équipe multidisciplinare dei professionisti e la collaborazione in rete con il sistema pubblico/privato sociale e sanitario.
- Approfondimento sulle competenze, abilità e capacità relazionali e comunicative.

ART. 5 - CALENDARIO DEI COLLOQUI

La selezione in oggetto si svolgerà secondo il seguente calendario:

OGGETTO	GIORNO	ORARIO	LUOGO
Scadenza presentazione domande	20/09/2024	14:00	Pec
Colloquio di selezione	24/09/2024 (giornata unica, fatto salvo un numero elevato di candidature)	A partire dalle ore 9.00	Via Reggio Campi II tronco 229 – Reggio Calabria

COLLOQUIO: Tutti coloro che hanno inviato la candidatura sono ammessi alla prova orale e devono presentarsi muniti d'idoneo documento di riconoscimento, nel giorno sopra indicato. Per quanto concerne l'orario del colloquio, verrà pubblicato l'elenco con il relativo orario entro il giorno 21/09/2024 sul sito internet www.cooperativarcangelomichele.org.

I candidati che non si presenteranno alla prova orale, saranno considerati rinunciari.

ART. 6 – SHORT LISTS

I concorrenti saranno posti in elenco in ordine decrescente rispetto al punteggio ottenuto.

L'elenco finale potrà essere utilizzato per un triennio o altro limite di legge, anche per la sostituzione dei vincitori ed anche per eventuali successive assunzioni, a tempo pieno e/o a tempo parziale.

ART. 7 – COMUNICAZIONE AI/ALLE CANDIDATI/E

Tutte le comunicazioni di carattere generale relative alla selezione saranno pubblicate esclusivamente sui siti web della cooperativa L'arcangelo Michele (www.cooperativarcangelomichele.org) e della cooperativa Happy Days (www.hdform.it).

La sottoscrizione della domanda il/la candidato/a autorizza l'R.T.I. alla pubblicazione del proprio nominativo sui siti istituzionali degli enti che costituiscono il raggruppamento e canali social a cura degli stessi.

La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti della comunicazione ai/alle candidati/e ai/alle quali non saranno inviati ulteriori avvisi relativamente a:

- Convocazione alla prova - Colloquio;
- Elenco ammessi alla prova orale;
- Short lists finali.

La sola motivazione di esclusione alla selezione per difetto dei requisiti sarà oggetto di comunicazione personale, inviata esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

ART. 8 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16 ("GDPR"), i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura selettiva per la costituzione delle short lists per l'inserimento a tempo pieno e determinato di personale secondo i profili richiesti in tabella 1 e tabella 2, per l'impiego nell'ambito delle azioni sopra indicate.

L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16: diritto di accesso, diritto di rettifica, diritto alla cancellazione, diritto di limitazione al trattamento, obbligo di notifica in caso di rettifica o cancellazione dei dati personali o limitazione del trattamento, diritto di opposizione.

La natura del conferimento dei dati per la selezione non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione pubblica.

Il trattamento dei dati da parte l'R.T.I. avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei nel rispetto delle adeguate misure di sicurezza previste dal Regolamento UE 679/16 (art. 32). Il Titolare del trattamento dei dati ai sensi art. 4 comma 7 e art. 24 del GDPR è l'R.T.I. Progetto Sociale 2.0. Il Responsabile del Trattamento dei dati ai sensi art. 4 comma 8 e art. 28 del GDPR è il legale rappresentante della Capofila L'Arcangelo Michele coop. soc. dott.ssa Cuzzola Maria Angela

ART. 9 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso non è vincolante per R.T.I. Progetto Sociale 2.0, né per gli enti che lo costituiscono, che si riservano la facoltà insindacabile di non procedere ad alcuna assunzione, anche per eventuali e sopravvenuti vincoli legislativi, amministrativi e/o finanziari.

R.T.I. Progetto Sociale 2.0 si riserva, inoltre, qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente avviso, in conformità a quanto previsto dal vigente avviso o da norme di legge, senza che gli/le interessati/e possano vantare diritti. Per eventuali FAQ è possibile scrivere entro il 17 settembre 2024 una e-mail al seguente indirizzo segreteriaetesolidale@gmail.com.

Allegati:

- domanda di partecipazione.

Reggio Calabria, 05 settembre 2024

R.T.I. Progetto Sociale 2.0

L'ARCANGELO MICHELE coop soc (Capofila)
Il legale rappresentante
Cuzzola Maria Angela

HAPPY DAYS Coop. Soc. (Mandante)
Il legale rappresentante
Bruciafreddo Lucia